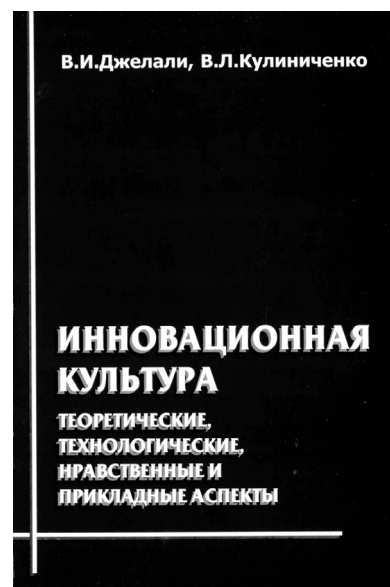


О книге «Инновационная культура. Теоретические, технологические, нравственные и прикладные аспекты» (В. И. Джелали, В. Л. Кулиниченко)

Рассказывается о книге «Инновационная культура...»: зарождение понимания, первые шаги конструктивного и организационного становления системы САНИ¹. Представлены некоторые основные результаты деятельности на основе возможностей этой системы — как научно-конструктивно-инновационные, так и прикладные: экономические, социально-политические, нравственные и др. Приведено содержание книги. Обозначено значение, актуальность, суть, задачи, основные принципы и базовые термины системы-культуры САНИ, более основательно изложенные в книге.

Ключевые слова: инновационная система; основы инноватики; становление системы; развитие, социализация системы.



Содержание книги следующее:

Предисловие.

1. Основы инновационной информационной технологии сохранения и активизации новых идей (ИИТ САНИ).

1.1. О необходимости и проблемах радикального совершенствования инновационного процесса.

1.2. Определение идеи.

1.3. Основные термины и содержание инновационной информационной технологии, как основы инновационной культуры, деятельности.

1.4. Инновационная деятельность и универсальная ответственность эксперта.

1.4.1. Характеристика инновационного процесса и развития.

1.4.2. Характеристика и протекание процесса оценки. Роль, заинтересованность и ответственность эксперта, по ходу развития авиды, за результаты оценки.

1.4.3. Необходимость и возможности кардинального совершенствования системы оценки. Универсальная ответственность специалистов (профессионалов и самородков).

1.4.4. Что и как делать. Возможности и средства (конструктивная часть).

2. Основы системы сохранения и активизации новых идей.

2.1. Необходимость системы САНИ.

2.2. Системная и качественная полнота системы САНИ.

2.3. Принципиальные основы системы сохранения и активизации новых идей.

2.4. Инновационная культура.

2.4.1. Основные составляющие инновационной культуры (качественный состав).

2.4.2. Концептуальные основы инновационной культуры.

2.5. Области применения системы САНИ.

3. Система демократизации и гуманизации информационно-инновационного ресурса и социально-личностного обеспечения инновационной подготовки принятия решений.

3.1. Механизм демократизации и гуманизации создания информационно-инновационного ресурса.

3.2. Система социально-личностного обеспечения демократической, инновационной подготовки принятия решений.

3.3. Некоторые важнейшие особенности науки завтрашнего дня.

4. Дополнение. Статьи по общим основам инновационной деятельности.

¹ САНИ — сохранение и активизация новых идей.

4.1. Антропокосмизм Н. Холодного — концептуальная основа инновационно-нравственной деятельности.

4.2. О необходимости, методологии и задачах фундаментальных исследований инновационной сферы.

4.2.1. Основные причины, породившие современную ситуацию.

4.2.2. Фундаментальные исследования для созидания социального движения и его инновационное обеспечение.

4.3. Духовно-инновационные аспекты социальной адаптации пожилых и молодых людей.

4.4. О создании и развитии инновационной системы Украины.

4.5. О Законе об идеях.

Заключение.

Важными шагами на пути инновационного и содержательного развития системы САНИ явились:

- Апробация системы в Минавтотрансе УССР (1986 г.). Она показала высокую, и многоплановую эффективность, целесообразность ее использования и была рекомендована для реализации на уровнях предприятий, КБ, НИИ, вузов, регионов, отраслей и страны в целом [8].
- Разработка Устава (технологии и организации) системы САНИ для СНИО (Совета научных и инженерных обществ) г. Киева (реализация была сорвана событиями 1990-х гг.) [9].
- Награждение за разработку принципиальной и функциональной схемы системы САНИ дипломом второй степени ВДНХ УССР (1989 г.).
- Были и другие значимые шаги, приведшие, в конечном счете, к созданию Украинского Центра сохранения и активизации новых идей (УЦ САНИ).

Этот этап, на организационной основе УЦ САНИ, активно и многопланово продолжил развитие и реализацию возможностей системы. В частности:

- Разработан и опубликован проект Закона об идеях (инновациях) [10]; опубликованы и статьи, показывающие необходимость такого закона.
- В соответствии с договором совместно с ИКИ НАНУ и НКАУ (Институт космических исследований) была выполнена работа по созданию опорных зон инновационной деятельности для космической отрасли [11].
- Было собрано значительное количество идей и разработок, в результате анализа которых был выделен новый класс идей («знаю что» в отличие от широко известных «знаю как») [12] и ряд инноваций, имеющих стратегическое и глобальное значение. Поэтому были подготовлены и отправлены письма в ЮНЕСКО с рядом предложений: создание Банка идей в ЮНЕСКО, организации Аукциона идей под эгидой ЮНЕСКО (получен заинтересованный ответ).
- Были подготовлены и опубликованы значительное количество работ по развитию системы и культуры САНИ [13-17] и др., а также имеющие прикладное, отраслевое значение (космонавтика, образование, просвещение, нравственное развитие, здравоохранение и созидание, экономика, страте-

гия и возможности развития социума и личности, предпринимательство).

- Подготовлена и программа курса «Основы инновационной информатики и инновационной культуры».

Опубликованная часть выполненной работы дает возможность ознакомления с необходимостью и основными составляющими инновационной культуры, основанной на системе САНИ. Необходимость в такой системе была показана и в Рекомендациях авторитетного симпозиума, включавшего ряд президентов национальных Академий наук стран СНГ и президента Федерации европейских академий наук [20]: «В условиях резкого повышения вооруженности знаниями, умениями и ресурсами человек, социальные системы становятся необыкновенно могущественными, что при нынешнем отставании и даже разрушении социальных традиций и моральных устоев может представлять не только благо, но и большую опасность. В связи с этим необходимо кардинально пересмотреть этические аспекты формирования инновационной культуры... и для обеспечения гуманистической ориентации инновационного развития.

Одновременно следует создавать институциональные и информационные возможности духовного раскрепощения творческих личностей, условия сохранения и активизации новых идей, имея в виду, что современная цивилизация становится все более чуткой к флуктуациям в социальной, экономической и экологической сферах».

Показаны и некоторые актуальные возможности инновационного развития на такой основе. Причем само понятие «инновационное развитие» показано, также как и сама методология проведенной и проводимой инновационной исследовательско-созидательной работы в инновационной сфере, на основе требований системной полноты, как совершенно необходимого условия научной, конструктивной и практической эффективности. В последнем разделе представлена возможность ознакомления с некоторыми важнейшими статьями, дополняющими основное представление об инновационной культуре и системе САНИ. В частности: о концептуальной основе и инновационно-нравственной деятельности, о фундаментальных исследованиях инновационной сферы, о создании и развитии инновационной системы Украины, о Законе об идеях [21, 22]. Конечно, очень нужна более широкая и удобная социализация и других очень значимых достигнутых, уже опубликованных исследовательско-конструктивных результатов и для других важнейших направлений инновационного развития личности и социума.

Инновационная информационная технология (ИИТ), реализующая ее система САНИ и соответствующая культура [13, 15, 23] предназначены для качественно полного инновационного обеспечения (информационного, экономического, морально-духовного, социального, организационного и др.), необходимого для превращения результатов инициативного творческого труда народа, каждого гражданина в информационный, а затем и в сущностный потенциал личности, семьи, трудового коллектива, страны, мира.

Она открывает простор инициативному и гражданскому творчеству широчайшего круга людей, эффективно способствует деbüroкратизации, «девыгодизации», т. е. активизации и созиданию человека и социума при подготовке, принятии и исполнении решений во всех сферах жизни личности и социума, в процессах их развития и совершенствования.

Основные задачи системы САНИ:

- стимулирование и всестороннее обеспечение спонтанного, а также специальная активизация индивидуального и коллективного научно-технического и социально-личностного творчества широчайшего круга людей;
- организация потоков научно-технических, социальных и любых других идей, разработок и предложений массового и инициативного творчества в эту систему, их социальное сохранение, оценку, обработку, развитие и далее, поставку в информационный оборот потребителю (социальному и личностно-семейному);
- гарантированное полное социальное сохранение новых идей и их авторства;
- социальное, силами государства, личностных усилий автора и других граждан, организаций, неформальных коллективов, обеспечение всех позитивных, особенно наиболее актуальных и эффективных идей, независимо от возможностей автора;
- обеспечение, демократической по форме и содержанию, активизации новых идей на основе, пользующихся общественным доверием, специальных процедур, новых методов объективизации оценки и социального контроля за процессом развития идей;
- создание и функционирование активного социального интеллекта на основе и вместе с деятельной социальной и личностной нравственностью.

Система САНИ способна обеспечить инновационную деятельность и инновационную культуру необходимой активной нравственной деятельностью, духом, так как без надежного обеспечения этого условия, она становится чрезвычайно опасной. Не говоря о неспособности, в противном случае, работать со всеми классами инноваций, о бюbüroкратизации, погоней исключительно за прибылью, следовательно, и к функциональной неспособности. Нужен именно органичный сплав предложенных активных и массовых инновационной и нравственной культур, как главного условия выживания и системно полного, гармоничного прогресса, достижения синергетичности отношений, личных и социальных.

Велением времени является необходимость ориентировать систему образования и просвещения на инновационные факторы развития, стимулировать средства массовой информации к широкомасштабной воспитательной работе в направлении освоения инновационно-нравственного мировоззрения, специальных знаний и умений. Для этого в книге предложена программа освоения основ и развития позитивной составляющей инновационной деятельности, разработанная на базе системы и культуры САНИ. Благодаря стремлению к системной полноте

в процессе создания этих основ инновационной сферы и на их основе, была разработана терминология, отличная от ныне принятой в мире и, например, в рамках стандарта [24]. В частности, что принципиально важно, таких базовых, ключевых понятий, как инновация (обновление, оно начинается много раньше нововведения и эта часть инновационного развития авиды остается вне зоны внимания исследователей, созидателей (инновационной системы, культуры), законодателей, управляющих лиц и органов), инновационный цикл, инновационная информация и инновационное развитие.

В книге показана «необходимость сохранения любого нового знания независимо от результатов его оценки на текущий момент. Впервые теоретически обоснована и разработана методология создания банка идей с приоритетом функции сохранения идей» [25].

Совершенно необходимо и формирование инновационной культуры у всех слоев населения — тем более, что инновационный процесс, особенно современный, фактически не знает исключений. В принципе невозможно сказать заранее: кого конкретно и какой слой населения надо исключить из сферы такого образования-просвещения. Огромное значение инновационной культуры [15] отметила и д. филос. н. Ж. Ю. Кузьмина [27].

За последние десятилетия стремление к овладению «инновационного пути развития», «инновационной экономикой», созданию «инновационного общества» получило широкое распространение [28].

В одной из рецензий на эту работу было сказано следующее: «Все более широкий круг специалистов, политических деятелей приходят к заключению:

- только умелое раскрытие творческих возможностей и достойная реализация результатов каждого человека обеспечит наличие новых идей, успешное инновационное развитие страны и гармоничное развитие личности;
- о необходимости самого широкого участия граждан в социально-политической и экономической жизни страны и мира и перехода от представительской демократии к непосредственной.

Однако, если технологии производства идей и информационные технологии находятся в центре внимания и быстро развиваются, широко используются, то инновационная информационная технология (технология работы с инновационной информацией), являющаяся основой инновационного развития и без которой технология «переработки» идей в новую информацию остается на уровне XIX в., практически неизвестна. Отсутствует даже поиск, направленный на совершенствование процессов и деятельности по преобразованию новых идей в продукт приемлемый для их реализации.

Авторы предлагают конструктивные решения ряда важнейших проблем инновационного развития:

- социально-личностного обеспечения инновационной деятельности, особенно на начальных стадиях творческого и инновационного развития всего спектра идей и авторов (а не только стимулирования);

- создания соответствующей специальной информационной инновационной инфра и гиперструктуры;
- радикального дополнения и изменения технологии и организации системы инициации, сбора, приема, оценки и активизации идей;
- включения всех слоев населения в инновационный процесс, который должен опираться на активную инновационно-нравственную массовую деятельность;
- радикального улучшения терминологической базы, основы правового и организационного обеспечения инновационной сферы;
- реализация актуального требования системной полноты при создании любой инновационной системы.

В данной работе В. И. Джелали, В. Л. Кулиниченко «Инновационная культура» проанализирована инновационная сфера, сложившаяся к началу XXI века, поставлены назревшие вопросы и проблемы, а также изложены основы, не имеющей аналогов в мире, инновационной информационной технологии, системы и культуры сохранения и активизации новых идей (САНИ). Эта система и культура — обязательное условие и средство решения современных проблем связанных с выходом из системного кризиса и духовно-нравственного развития социума и личности. Система и культура САНИ позволяют создать механизм и условия социально-личностного обеспечения инициации, сбора, сохранения, защиты авторских прав, объективизированной методологически, в частности, доброжелательной и демократической оценки идей и инициативно-творческой деятельности автора, их активизации и использования результатов на технологически и организационно обеспеченной нравственной основе.

Предложенная технология, организация и культура имеют важное государственное и личностное значение, для каждого человека/организации, действующих на достойных нравственных началах.

В частности этот, видимо, незаменимый механизм способен активизировать, консолидировать и эффективно (главное с пользой) использовать массовую, организационную и личностную положительную социальную энергию (т. е. социума, личности и семьи) — определяющую энергию XXI века. В том числе предложить качественно новые услуги (в стране и в мире) и значительное количество высоко-человечных и квалифицированных рабочих мест. Он способен радикально улучшить экономическую (как средство обеспечения жизни, а не получения максимума финансовых результатов) и социальную ситуацию (о необходимости активизировать и социально-экономической значимости качественно новых изделий [12, 29] писал еще акад. П. Капица [30]).

Большое, неопенимое значение предлагаемая система и культура имеют и для национальной безопасности [31], а также для такой отрасли деятельности, как космонавтика, которой необходимо все лучшее, передовое, на что способен человек и цивилизация

[32]. К тому же располагающей лучшими кадрами, оборудованием и даже духом.

Думается, что эта книга будет способствовать решению современных проблем [33], становлению страны, достойной мечты наших лучших предков.

Ясно, что от системы определяющей технологию и управление общественными процессами и подготовленность кадров зависит чрезвычайно много. Освоение основ инновационного развития совершенно необходимо. Конечно, материал требует внимательного отношения, учитывая новизну системы, в целом он изложен доступным языком и может быть рекомендован к изданию как учебное пособие для студентов, слушателей, аспирантов и организаторов творческой, инновационной и нравственной деятельности».

В заключение можно напомнить принципиально важные основы организации инновационной жизни (реализованные в системе и культуре САНИ и показанные в книге):

- «...Научное искание, исходящее из действий, лежащих вне научной сознательно организованной работы человечества... по массе нового в этой форме научной мысли, вносимого в науку, и по его важности в историческом итоге эта часть... сравнима... с тем, что вносится в науку сознательно над нею работающим ученым» (В. Вернадский).
- «Вся история науки... показывает, что отдельные личности были более правы..., чем целые корпорации ученых» (В. Вернадский).
- «Индивидуальная активность вовсе не обречена на бессмысленность» (И. Пригожин).
- «...Даже выдающиеся умы нуждаются в механизме сбора, оформления, продвижения и распределения плодов своей деятельности. Только организация способна придать процессу последовательность и непрерывность» (Т. Стюарт).
- «В отрыве от истины совесть — не более чем глупость, она достойна сожаления, но никак не уважения» (У. Черчилль).
- «Для того чтобы зло восторжествовало, нужно совсем немного: чтобы добрые люди ничего не делали» (Д. Кук).
- Необходимо нравственное обеспечение инновационной деятельности на основе принципа «Делай другому то, что хочешь, чтобы делали тебе», а также инновационное и, включаемое таким образом, социально-экономическое, организационное, обеспечение активной массовой созидательной, нравственной деятельности, а также демократических процессов, включающих любую конструктивную, прогрессивную мысль и деятельность любого.
- Владеющий инновацией, владеет будущим! Каковы инновации — таково и будущее...

Список использованных источников

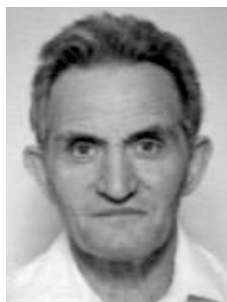
1. В. И. Джелали, А. М. Бахарев. О закаливании организма. Теория и практика (социология, необходимость, возможность, методология, методика, методы закаливания). Киев, 2010. — 144 с.
2. А. С. Набатов, А. Г. Гребенников. Крылья ХАИ (1930-2005 гг., очерки истории). Харьков, 2001. С. 142-147.

3. В. И. Джелали. К прогнозированию стратегии качественного развития космонавтики. Вопросы проектирования и производства конструкций летательных аппаратов//Сб. научных трудов. Вып. 28 (1). Нац. аэрокосмический университет им. Н. Е. Жуковского «ХАИ». Харьков, 2002. С. 104-110.
4. В. И. Джелали. К стратегическому качественному прогнозированию космонавтики (формирование системы высших целей)// Винахідник і раціоналізатор. № 6. Киев, 2005. С. 9-13.
5. В. И. Джелали. Создание централизованного фонда научно-технических идей, направленных на решение основных народно-хозяйственных проблем УССР//Отчет о НИР. ГР 8006П69; инв. № Б989601. Т. 1. Раздел 4.2 (Подсистема активизации...). Киев, 1981. С. 50-137.
6. В. И. Джелали. Система сохранения и активизации новых идей//Перспектив ВДНХ УССР. Киев: ИК АН УССР, 1989. – 5 с.
7. Г. И. Калитич, В. И. Джелали, Г. А. Андрощук. Идеи должны работать. Киев: Знание, 1990. – 62 с.
8. В. Могила. Резервы эффективности использования изобретений и рационализаторских предложений//Экономика Советской Украины. № 10. 1987. С. 57-61.
9. В. И. Джелали и др. Устав организации САНИ// Киевский СНИО. Киев, 1990. – 101 с.
10. В. И. Джелали, Ю. В. Небораковский, В. В. Зайцев/Тимчасове положення про ідеї..(проект Закону про інновації)/Уряду України. Т. 5. Матеріали міжнародної конференції «Людина і духовність». К.: НДІ «Проблеми людини», 1996. С. 401-408.
11. В. И. Джелали, А. Н. Воронин, В. В. Моисеенко, Г. Л. Баранов, Н. Л. Гаврилова, Ю. А. Селиванов. Создание опорных зон инновационной деятельности на предприятиях космической отрасли (Разработка концепции инновационной информационной технологии)//Научно-технический проект Института космических исследований НАНУ и НКАУ, УЦ САНИ по договору с Минобразования и науки. № 06.01/00190. 1997-2000 гг.
12. В. И. Джелали. Знание того, что делать (know what), особо важные и трудные инновации//Инструментальный світ. ІВЦ «АЛКОН» НАНУ. Ч. 1. № 2. С. 38-40; Ч. 2. № 3. С. 38-40. Киев, 2003.
13. В. И. Джелали. Инновационная информационная технология — основа инновационной культуры//Укр. журнал медичної техніки і технології. Ч. 1. № 1. С. 66-72; Ч. 2. № 2-3. С. 30-52. Киев, 2007.
14. В. И. Джелали, В. Л. Кулиниченко, В. В. Кислов. Методологии фундаментальных исследований инновационной сферы//Стратегія розвитку України. Науковий журнал. № 1-2. Киев: Книжкове видавництво НАУ, 2007. С. 315-334.
15. В. И. Джелали, В. Л. Кулиниченко, В. В. Моисеенко. Инновационная культура — основа, движитель и определитель направления и качества развития социума и личности//Винахідник і раціоналізатор. № 4. Киев, 2002. С. 5-11.
16. В. И. Джелали, В. Л. Кулиниченко. Антропокосмизм Н. Холодного — концептуальная основа инновационно-нравственной деятельности//Материалы XII-й Межд. научн.-пр. конф. «Проблемы и перспективы инновационного развития экономики». Киев, Херсон, Симферополь, 2007. С. 194-198.
17. В. Терещук, В. Джелали, В. Кудін, Б. Новиков. Совість — це той бог, якому не моляться. А дарма//Віче (теоретичний і громадсько-політичний журнал). № 12. Киев, 1996. С. 72-76.
18. В. И. Джелали, В. Л. Кулиниченко, В. А. Тарасов. О создании и развитии инновационной системы Украины//Український журнал медичної техніки і технології. № 3. Киев, 2006. С. 76-83.
19. В. И. Джелали, И. И. Ермаков. Праздник Прометея — цвет высшего духа XXI века//Імідж школи на порозі XXI століття (практично зорієнтований посібник). Киев, 1999.
20. Роль международных организаций в развитии общеевропейского научно-технического пространства//Материалы межд. симпоз. в рамках реализации решений Всемирной конф. по науке (Будапешт, 1999 г.). С. 325-340.
21. В. Джелали. Беспризорные идеи просятся в закон//Журналист. №38. 31октября-6 ноября 1997.
22. В. И. Джелали. О законе об идеях//Матер. межд. симп. «Наука та технології». Киев, 1997. С. 60-61.
23. В. И. Джелали. Развитие творческого, нравственного, инновационного потенциалов//Винахідник і раціоналізатор. № 3-4. Киев, 2011. С.18-21.
24. Межгосударственный стандарт. ГОСТ 31279-2004. Инновационная деятельность. Термины и определения. М.: 2005.
25. И. А. Галица. Новые аспекты инновационного развития в современных условиях// Механізм регулювання економіки (Розділ 4. Управління потенціалом інноваційного розвитку на засадах маркетингу). № 4. 2007. С. 210-213.
26. Г. Калитич, В. Джелали, А. Доценко. Идеи должны работать или Как использовать творчество каждого//Техника молодежи. № 9. М.: 1985. С. 4-6.
27. Ж. Ю. Кузьмина. Инновационная культура, как необходимая составляющая гармоничного развития современного общества//ДонНУЭТ им. Туган-Барановского. http://www.rusnauca.com/15_NPN.../46696.doc.htm.
28. Социальный потенциал инновационного развития экономики: украинские реалии/Под ред. В. М. Вороны, Т. О. Петрушиной. Киев: Институт социологии НАНУ. 2014. – 328 с.
29. В. И. Джелали, И. М. Новак. Инновационные особенности обеспечения экспортоспособности Украины//Наукові праці МАУП. Вип. № 10. Управління конкурентоспроможністю в умовах глобалізації. Киев: МАУП, 2003. С. 179-181.
30. П. Л. Капица. Теория, эксперимент, практика. М.: Наука, 1974. С. 104-288.
31. А. А. Морозов, В. И. Джелали. К концепции инновационной составляющей национальной безопасности (предварительные замечания, исследование)//Математичні машини і системи. Науковий журнал. Киев, 2011.
32. Э. И. Кузнецов, Г. Л. Баранов, В. И. Джелали. Основы концепции инновационной базы развития космонавтики в Украине//Технические системы Научно-технический журнал. № 2. 2014. С. 7-14.
33. В. И. Джелали, В. В. Моисеенко. Радикально новые коренные лично-социальные технологии — основа эффективного и прогрессивного развития социума и личности//Соціополіс в Україні (від ідеї до практичного втілення). Матеріали научн.-пр. конф. Киев: 2000. С. 142-149.
34. В. И. Джелали, В. Л. Кулиниченко. Инновационная информатика — сущность и структура//Міжнародна конф. «Сучасна інформатика: проблеми, досягнення та перспективи розвитку (тези доповідей)». Киев: Інститут кібернетики ім. В. М. Глушкова НАНУ, 2013. С. 224-226.

Shows a brief way of birth, the first steps towards structural and organizational development of SANI. It also shows the formation of a complete systematic representation and creation of SANI necessary to ensure the development of innovative ideas and the author (particularly in the initial stages of); steps towards the socialization of the system and culture. Given the main results of operations based on the capabilities of the system — both structural and scientific innovation and applied: economic, sociopolitical, moral and others. Given the content of the book. Briefly shown the importance, relevance, substance, objectives, principles and basic terms of culture SANI certainly more thoroughly outlined in the book.

Keywords: the innovative system; the foundations of innovation; the establishment of the system; development and socialization of the system.

Для справки



Владимир Иванович Желали родился в 1938 году в г. Донецке, вырос в селе Большой Янисоль (пгт. Великая Новоселка). Окончил Харьковский авиационный институт в 1962 г., построив с друзьями первый в СССР, в послевоенный период, аппарат на воздушной подушке по «сопловой схеме», который демонстрировался на ВДНХ в Киеве и получил высокую оценку руководства страны.

Работал в КБ М. К. Янгеля «Южное», в КБ С. П. Королева в период подготовки полета на Луну пилотируемого корабля. С 1972 г. работал в СКБ ММС Института кибернетики им. Глушкова (г. Киев).

В свободное от работы время подготовил материалы для статей о стратегическом качественном прогнозировании космонавтики. Затем написал книгу «О закаливании организма», в которой, в частности, представил собственный и социально-литературный опыт, авторские исследования процесса закаливания-простуживания, начатого осенью 1952 года. (Книгу «О закаливании организма» высоко оценил академик Н. Амосов, в книге дана его рецензия.).

На основании опыта работы с творческими инициативными исследованиями, разработками, возможностями их реализации, изобрел систему сохранения и активизации новых идей (САНИ), фундаментально новую систему и технологию работы с идеями и их авторами, показавшую, в Минавтотрансе (1986 г.) и в последующем своем развитии, замечательные результаты.

В 1992 г. организовал Украинский Центр САНИ. Разработал с коллегами проект Закона об идеях (инновациях), основы инновационной культуры, методологию фундаментальных исследований инновационной сферы, прикладные аспекты инновационного и нравственного развития личности и социума на базе системы и культуры САНИ, некоторые важнейшие основы проектирования и прогнозирования социальных систем.

Опубликовал более 130 научных (исследовательских и созидательных) работ по проблемам развития космонавтики, инновационного и нравственного развития личности и страны-социума, созидания, представления и развития социальных систем. Опубликовал книги: «О закаливании организма. Теория и практика (социология, необходимость, возможность, методика и методы закаливания)», «Идеи должны работать. Как использовать творчество каждого», «Основы инновационной культуры. Теоретические, технологические, нравственные и прикладные аспекты» и др.

В Москве состоится конференция Общероссийской общественной организации «Российская ассоциация содействия науке»

В 10.00, 3 марта 2016 года в здании Общественной палаты РФ пройдет очередная Конференция Общероссийской общественной организации «Российская ассоциация содействия науке».

Ключевыми темами для обсуждений станут:

- горизонты современных научных направлений;
- перспективные технологии и прикладные аспекты фундаментальных исследований;
- вопросы организации и управления в науке и образовании.

Откроет заседание Евгений Велихов – председатель Президиума Пленума РАСН. В рамках дискуссий выступят председатель Комитета Государственной Думы Федерального Собрания по науке и наукоёмким технологиям Валерий Черешнев, первый заместитель председателя Комитета ГД ФС по промышленности, первый вице-президент Союза Машиностроителей России, руководитель Комиссии по инженерной науке РАСН Владимир Гутенев, президент образовательного холдинга «Наследник», председатель Комиссии по развитию науки и образования ОП РФ, руководитель Комиссии по образованию РАСН Любовь Духанина, проректор Московского государственного университета им. М.В.Ломоносова Алексей Хохлов и многие другие.

РАСН – общественная организация, которая выступает в качестве коллективного эксперта-советника для профильных государственных органов в вопросах развития науки, образования и технологий, а с другой стороны – доносит до них общественное мнение.

Главная цель организации – содействие повышению роли науки в российском обществе, превращению науки в ведущую силу развития России.

Деятельность Российской ассоциации содействия науке направлена на развитие российской науки, выявление и формирование общественного мнения по вопросам национального значения, приоритетным программам, реализуемым государством.

РАСН принимает участие в разработке и реализации политики в области образования, науки и технологического развития страны (в сотрудничестве с Министерством образования и науки РФ, профильными комитетами российского парламента, Российской академией наук, Союзом ректоров России и другими организациями) на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

Контактное лицо для заявок на участие: Трофимова Лидия Алексеевна. E-mail: trofimova@opr.ru, тел.: 495-221-83-47, моб. тел.: 8-903-288-64-37.