

ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСТЕХ»

А. С. Тутушкин, П. Г. Филиппов



А. С. Тутушкин, к. т. н.,
начальник отдела
инновационного
развития Департамента
стратегического управления
и инновационного развития
Госкорпорации «Ростех»,
e-mail: A. S. Tutushkin@
rostech.ru



П. Г. Филиппов, д. ф.-м. н.,
профессор, главный
эксперт Департамента
стратегического
управления
и инновационного
развития Госкорпорации
«Ростех»,
e-mail: P. G. Filippov@
rostech.ru

В статье рассмотрены важные вопросы в области подготовки профессиональных кадров для Госкорпорации «Ростех».

Ключевые слова

Инновации, дополнительное образование, исследования и разработки, инновационная деятельность, Госкорпорация «Ростех».

This article is dedicated to the most important issues in the field of the training of professional staff for State corporation "Rostec".

Key words

Innovation, additional education, innovation activity, research and development, State corporation "Rostec".

В Корпорации создается система многоуровневого непрерывного образования, которая включает меры по закреплению кадров, развитию базовых образовательных кафедр на предприятиях в структуре образовательных учреждений, созданию и развитию учебных центров по переподготовке и повышению квалификации

инженерно-технических работников и рабочих кадров, а также создание во взаимодействии с вузами профильной аспирантуры и докторантуры.

В целях развития механизмов непрерывного образования и содействия повышению инновационной активности холдинговых компаний (интегрированных структур) и организаций Корпораций предполагается:

- внесение изменений в программы подготовки управленческих кадров для организаций Корпорации в части развития системы повышения квалификации руководителей и управленческого персонала предприятий по вопросам управления инновациями и технологического менеджмента, направленной на подготовку спе-

циалистов, способных создавать перспективные инновационные продукты и технологии в соответствии с мировыми стандартами, управлять их жизненным циклом, осуществлять организацию современного высокотехнологичного и эффективного производства;

- создание условий для вовлечения молодежи в практическую инновационную деятельность, в том числе эффективное взаимодействие с образовательными учреждениями в области «выращивания» перспективных управленческих кадров;
- повышение качества образования в инновационной сфере путем приобретения лицензий на обучающие программы в сфере инновационного предпринимательства, разработанные в ведущих российских и зарубежных университетах.

В целях формирования системы кадрового обеспечения реализации программ инновационного развития Корпорации планируется решить следующие взаимосвязанные задачи:

- организация взаимодействия органов государственной власти регионов Российской Федерации, образовательных учреждений, инновационной инфраструктуры организаций Корпорации в интересах кадрового обеспечения сферы инновационной деятельности Корпорации;
- разработка нормативно-методических документов для обеспечения подготовки кадров в инновационной сфере;
- обеспечение мониторинга качества подготовки и переподготовки кадров в инновационной сфере;
- создание сети учебно-консультационных центров в области подготовки и переподготовки кадров для инновационной деятельности в холдинговых компаниях (интегрированных структурах);
- создание научно-образовательных центров на базе объединения ресурсов ведущих учреждений профессионального образования и организаций Корпорации.

Система непрерывного образования работников Корпорации

и организаций Корпорации предусматривает как долгосрочные, так и краткосрочные программы обучения, которые будут проводиться ведущими в инновационной сфере ВУЗами и организациями. К этой работе планируется привлекать ведущих отечественных и зарубежных преподавателей и практиков инновационного бизнеса. Занятия будут проводиться в виде лекций, семинаров, тренингов, деловых игр. Предполагается проведение бизнес стажировок в отечественных и зарубежных организациях инновационного бизнеса, включая высокотехнологические корпорации и компании. Планируется использовать также механизмы, применяемые венчурными фондами, сетями бизнес-ангелов, государственными и внебюджетными фондами.

Систему непрерывного образования Корпорации планируется реализовывать в следующих основных направлениях:

- создание новой многоуровневой программы Корпорации по обучению работников Корпорации и организаций Корпорации в сфере инновационной экономики и бизнеса, включая повышение квалификации в вопросах коммерциализации технологий, инновационного менеджмента, привлечения инвестиций в инновационные проекты и управления ими, продвижения продукции

на отечественный и зарубежный рынки и т.д.;

- совершенствование существующих и создание новых программ профессионального образования и переподготовки инженерно-технического персонала;
- осуществление научной подготовки специалистов и руководителей в аспирантуре и докторантуре.

Особенное внимание уделяется следующим направлениям в рамках программ обучения в сфере инновационного и технологического менеджмента:

- основы инновационного предпринимательства;
- анализ проблем развития инновационной экономики и бизнеса в России и за рубежом;
- изучение основных тенденций мирового технологического развития;
- управление НИОКР и инновационными проектами, технологическое прогнозирование, отбор и оценка привлекательных в коммерческом плане НИОКР и инновационных проектов;
- получение системных знаний и практических навыков в области организации и ведения инновационного бизнеса, в том числе: изучение экономической эффективности проекта, конкурентных преимуществ продукции, объема и темпов рынка, стратегии продвижения продукции на рынок



и защиты интеллектуальной собственности, повышения капитализации компании и вывода из проекта, включая продажу бизнеса, и другие;

- изучение механизмов финансирования инновационных проектов, привлечения инвестиций и инструментов снижения инвестиционных рисков в сфере высокотехнологического бизнеса, включая грантовые механизмы финансирования НИОКР, посевные и венчурные фонды, частные инвестиции бизнес-ангелов и т. д.;
- разработка и управление инновационными программами организаций и корпоративных структур.

Организациями Корпорации на мероприятия по повышению квалификации запланировано израсходовать до 2020 года более 3,8 млрд. рублей, в том числе свыше 3,0 млрд. рублей собственных средств. В рамках программы Корпорации по повышению квалификации работников в инновационной сфере намечено обучить 4000 человек.

Ожидаемые результаты реализации системы образования работников Корпорации и организаций Корпорации:

- создание условий для устойчивого развития кадрового потенциала;
- обеспечение соответствия качества управленческих кадров современным требованиям и мировым стандартам в сфере управления инновационной деятельностью организации;
- снижение среднего возраста работников.

Организации Корпорации участвуют в мероприятиях по подготовке квалифицированных кадров, развитию материально-технической базы профильных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования и закреплению кадров. Эти меры включают:

- целевую подготовку учащихся и студентов, организацию их производственных практик и стажировок преподавателей;
- участие в софинансировании развития материально-технической

базы в форме обеспечения учебно-лабораторным, учебно-производственным оборудованием, программными и методическими средствами;

- безвозмездная передача технологического оборудования;
- выплату грантов и стипендий лучшим учащимся и студентам;
- проведение конкурсов «Лучший по профессии»;
- подготовка учащихся учреждений профессионального образования по профильным специальностям организаций Корпорации;
- участие в инновационной образовательной программе «Формирование качественно новой образовательной среды подготовки рабочих кадров для высокотехнологичного производства»;
- участие специалистов организаций Корпорации в разработке методических пособий, программ обучения и образовательных спецкурсов;
- участие в капитальном строительстве и ремонте производственных помещений образовательного учреждения;
- доплата мастерам производственного обучения по профильным специальностям организаций Корпорации;

В настоящее время Корпорацией определены около 200 опорных вузов, с которыми организации Корпорации заключили соглашения о сотрудничестве для целевой подготовки специалистов, развития кооперации в рамках предметных (научных и технологических) направлений и проведения совместных исследовательских (конструкторских и технологических) работ. Совместно с опорными вузами определены научные и технологические направления взаимодействия вузовской науки и организаций Корпорации, объемы проведения совместных исследовательских, конструкторских и технологических работ по проектам, реализуемым совместно с вузами.

Организации Корпорации активно сотрудничают с учреждениями профессионального образования. В насто-

ящее время организации Корпорации заключили соглашения о целевой подготовке кадров рабочих специальностей и развитии материально-технической базы с 50 ПТУ, расположенных в различных регионах страны. Объем финансовой поддержки организаций Корпорации на укрепление материально-технической базы в 2011 году составил более 30 млн. руб.

Для стимулирования участия организаций промышленности в укреплении материально-технической базы необходимы меры законодательного характера. В частности, необходимо предусмотреть введение налоговых льгот промышленным предприятиям, оказывающим безвозмездную помощь ГОУ для укрепления их материально-технической базы. Предлагается при оказании поддержки учебным заведениям в виде перечисления денежных средств, передаче имущества и т. д. и направлении данной помощи на материально-техническое развитие образовательных учреждений, отнести данные средства на прочие расходы, учитываемые при налогообложении налога на прибыль (п. 3 ст. 264 НК Российской Федерации).

В качестве налоговых льгот возможно внесение в п. 3 ст. 264 НК Российской Федерации отдельным абзацем следующего содержания:

Признаются расходами на обучение работников налогоплательщика, включаемыми в состав прочих расходов, расходы, связанные с переоснащением и модернизацией материально-производственной базы учебного заведения, с которым у налогоплательщика заключены долгосрочные соглашения о сотрудничестве в области обучения по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, профессиональной подготовке и переподготовке работников налогоплательщика.

В случае установления таких льгот организации Корпорации могли бы увеличить в несколько раз финансирование мероприятий по укреплению материально-технической базы образовательных учреждений. ■