

# ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСТЕХ»

А. С. Тутушкин, П. Г. Филиппов



А. С. Тутушкин, к. т. н.,  
начальник отдела  
инновационного  
развития Департамента  
стратегического управления  
и инновационного развития  
Госкорпорации «Ростех»,  
e-mail: A. S. Tutushkin@  
rostech.ru



П. Г. Филиппов, д. ф.-м. н.,  
профессор, главный  
эксперт Департамента  
стратегического  
управления  
и инновационного  
развития Госкорпорации  
«Ростех»,  
e-mail: P. G. Filippov@  
rostech.ru

В статье рассмотрены важные вопросы в области подготовки профессиональных кадров для Госкорпорации «Ростех».

#### Ключевые слова

Инновации, дополнительное образование, исследования и разработки, инновационная деятельность, Госкорпорация «Ростех».

This article is dedicated to the most important issues in the field of the training of professional staff for State corporation "Rostec".

#### Key words

Innovation, additional education, innovation activity, research and development, State corporation "Rostec".

**В** Корпорации создается система многоуровневого непрерывного образования, которая включает меры по закреплению кадров, развитию базовых образовательных кафедр на предприятиях в структуре образовательных учреждений, созданию и развитию учебных центров по переподготовке и повышению квалификации

инженерно-технических работников и рабочих кадров, а также создание во взаимодействии с вузами профильной аспирантуры и докторантуры.

В целях развития механизмов непрерывного образования и содействия повышению инновационной активности холдинговых компаний (интегрированных структур) и организаций Корпораций предполагается:

- внесение изменений в программы подготовки управленческих кадров для организаций Корпорации в части развития системы повышения квалификации руководителей и управленческого персонала предприятий по вопросам управления инновациями и технологического менеджмента, направленной на подготовку спе-

циалистов, способных создавать перспективные инновационные продукты и технологии в соответствии с мировыми стандартами, управлять их жизненным циклом, осуществлять организацию современного высокотехнологичного и эффективного производства;

- создание условий для вовлечения молодежи в практическую инновационную деятельность, в том числе эффективное взаимодействие с образовательными учреждениями в области «выращивания» перспективных управленческих кадров;
- повышение качества образования в инновационной сфере путем приобретения лицензий на обучающие программы в сфере инновационного предпринимательства, разработанные в ведущих российских и зарубежных университетах.

В целях формирования системы кадрового обеспечения реализации программ инновационного развития Корпорации планируется решить следующие взаимосвязанные задачи:

- организация взаимодействия органов государственной власти регионов Российской Федерации, образовательных учреждений, инновационной инфраструктуры организаций Корпорации в интересах кадрового обеспечения сферы инновационной деятельности Корпорации;
- разработка нормативно-методических документов для обеспечения подготовки кадров в инновационной сфере;
- обеспечение мониторинга качества подготовки и переподготовки кадров в инновационной сфере;
- создание сети учебно-консультационных центров в области подготовки и переподготовки кадров для инновационной деятельности в холдинговых компаниях (интегрированных структурах);
- создание научно-образовательных центров на базе объединения ресурсов ведущих учреждений профессионального образования и организаций Корпорации.

Система непрерывного образования работников Корпорации

и организаций Корпорации предусматривает как долгосрочные, так и краткосрочные программы обучения, которые будут проводиться ведущими в инновационной сфере ВУ-Зами и организациями. К этой работе планируется привлекать ведущих отечественных и зарубежных преподавателей и практиков инновационного бизнеса. Занятия будут проводиться в виде лекций, семинаров, тренингов, деловых игр. Предполагается проведение бизнес стажировок в отечественных и зарубежных организациях инновационного бизнеса, включая высокотехнологические корпорации и компании. Планируется использовать также механизмы, применяемые венчурными фондами, сетями бизнес-ангелов, государственными и внебюджетными фондами.

Систему непрерывного образования Корпорации планируется реализовывать в следующих основных направлениях:

- создание новой многоуровневой программы Корпорации по обучению работников Корпорации и организаций Корпорации в сфере инновационной экономики и бизнеса, включая повышение квалификации в вопросах коммерциализации технологий, инновационного менеджмента, привлечения инвестиций в инновационные проекты и управления ими, продвижения продукции

на отечественный и зарубежный рынки и т.д.;

- совершенствование существующих и создание новых программ профессионального образования и переподготовки инженерно-технического персонала;
- осуществление научной подготовки специалистов и руководителей в аспирантуре и докторантуре.

Особенное внимание уделяется следующим направлениям в рамках программ обучения в сфере инновационного и технологического менеджмента:

- основы инновационного предпринимательства;
- анализ проблем развития инновационной экономики и бизнеса в России и за рубежом;
- изучение основных тенденций мирового технологического развития;
- управление НИОКР и инновационными проектами, технологическое прогнозирование, отбор и оценка привлекательных в коммерческом плане НИОКР и инновационных проектов;
- получение системных знаний и практических навыков в области организации и ведения инновационного бизнеса, в том числе: изучение экономической эффективности проекта, конкурентных преимуществ продукции, объема и темпов рынка, стратегии продвижения продукции на рынок



и защиты интеллектуальной собственности, повышения капитализации компании и вывода из проекта, включая продажу бизнеса, и другие;

- изучение механизмов финансирования инновационных проектов, привлечения инвестиций и инструментов снижения инвестиционных рисков в сфере высокотехнологического бизнеса, включая грантовые механизмы финансирования НИОКР, посевные и венчурные фонды, частные инвестиции бизнес-ангелов и т. д.;
- разработка и управление инновационными программами организаций и корпоративных структур.

Организациями Корпорации на мероприятия по повышению квалификации запланировано израсходовать до 2020 года более 3,8 млрд. рублей, в том числе свыше 3,0 млрд. рублей собственных средств. В рамках программы Корпорации по повышению квалификации работников в инновационной сфере намечено обучить 4000 человек.

Ожидаемые результаты реализации системы образования работников Корпорации и организаций Корпорации:

- создание условий для устойчивого развития кадрового потенциала;
- обеспечение соответствия качества управленческих кадров современным требованиям и мировым стандартам в сфере управления инновационной деятельностью организации;
- снижение среднего возраста работников.

Организации Корпорации участвуют в мероприятиях по подготовке квалифицированных кадров, развитию материально-технической базы профильных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования и закреплению кадров. Эти меры включают:

- целевую подготовку учащихся и студентов, организацию их производственных практик и стажировок преподавателей;
- участие в софинансировании развития материально-технической

базы в форме обеспечения учебно-лабораторным, учебно-производственным оборудованием, программными и методическими средствами;

- безвозмездная передача технологического оборудования;
- выплату грантов и стипендий лучшим учащимся и студентам;
- проведение конкурсов «Лучший по профессии»;
- подготовка учащихся учреждений профессионального образования по профильным специальностям организаций Корпорации;
- участие в инновационной образовательной программе «Формирование качественно новой образовательной среды подготовки рабочих кадров для высокотехнологичного производства»;
- участие специалистов организаций Корпорации в разработке методических пособий, программ обучения и образовательных спецкурсов;
- участие в капитальном строительстве и ремонте производственных помещений образовательного учреждения;
- доплата мастерам производственного обучения по профильным специальностям организаций Корпорации;

В настоящее время Корпорацией определены около 200 опорных вузов, с которыми организации Корпорации заключили соглашения о сотрудничестве для целевой подготовки специалистов, развития кооперации в рамках предметных (научных и технологических) направлений и проведения совместных исследовательских (конструкторских и технологических) работ. Совместно с опорными вузами определены научные и технологические направления взаимодействия вузовской науки и организаций Корпорации, объемы проведения совместных исследовательских, конструкторских и технологических работ по проектам, реализуемым совместно с вузами.

Организации Корпорации активно сотрудничают с учреждениями профессионального образования. В насто-

ящее время организации Корпорации заключили соглашения о целевой подготовке кадров рабочих специальностей и развитии материально-технической базы с 50 ПТУ, расположенных в различных регионах страны. Объем финансовой поддержки организаций Корпорации на укрепление материально-технической базы в 2011 году составил более 30 млн. руб.

Для стимулирования участия организаций промышленности в укреплении материально-технической базы необходимы меры законодательного характера. В частности, необходимо предусмотреть введение налоговых льгот промышленным предприятиям, оказывающим безвозмездную помощь ГОУ для укрепления их материально-технической базы. Предлагается при оказании поддержки учебным заведениям в виде перечисления денежных средств, передаче имущества и т. д. и направлении данной помощи на материально-техническое развитие образовательных учреждений, отнести данные средства на прочие расходы, учитываемые при налогообложении налога на прибыль (п. 3 ст. 264 НК Российской Федерации).

В качестве налоговых льгот возможно внесение в п. 3 ст. 264 НК Российской Федерации отдельным абзацем следующего содержания:

Признаются расходами на обучение работников налогоплательщика, включаемыми в состав прочих расходов, расходы, связанные с переоснащением и модернизацией материально-производственной базы учебного заведения, с которым у налогоплательщика заключены долгосрочные соглашения о сотрудничестве в области обучения по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, профессиональной подготовке и переподготовке работников налогоплательщика.

В случае установления таких льгот организации Корпорации могли бы увеличить в несколько раз финансирование мероприятий по укреплению материально-технической базы образовательных учреждений. ■