

# Система ДПО ОПК — закон, ответственность, высокое качество



**Б. А. Виноградов,**  
д. т. н., профессор,  
ФГБНУ «Аналитический центр»  
e-mail: vinbor@yandex.ru



**В. Г. Пальмов,**  
к. п. н., профессор,  
ФГУП «НТЦ «Информтехника»

*В статье рассмотрены понятийный аппарат и пути развития системы ДПО ОПК.*

**Ключевые слова:** дополнительное профессиональное образование, оборонно-промышленный комплекс.

Закон № 273-ФЗ (ст. 92, п. 29) определил, что положением о государственной аккредитации образовательной деятельности устанавливаются особенности проведения аккредитационной экспертизы при проведении государственной аккредитации образовательной деятельности по профессиональным образовательным программам, содержащим сведения, составляющие государственную тайну, и профессиональным образовательным программам в области информационной безопасности.

Требования к осуществлению государственного контроля (надзора) в сфере образования за деятельностью образовательных организаций, реализующих образовательные программы, содержащие сведения, составляющие государственную тайну, устанавливаются Правительством Российской Федерации (ст. 93, п. 10).

Закон № 273-ФЗ (ст. 108, п. 8) отменил государственную аккредитацию дополнительных профессиональных образовательных программ, нужно руководствоваться статьями (ст. 95, ст. 96) закона в части независимой оценки качества образования, общественной и профессионально-общественной аккредитации и реестра образовательных организаций.

Рассмотрим, каким образом распределены функции федеральных органов управления системой ДПО ОПК.

В соответствии с Положением о Департаменте государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Минобрнауки РФ он обеспечивает проведение Минобрнауки РФ государственной политики и осуществление нормативного правового регулирования сферы ДПО в стране, осуществляет

мониторинг и анализ реализации государственной политики в сфере профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования, взаимодействие с общественно-профессиональными организациями, работодателями, в том числе по вопросам разработки и применения профессиональных стандартов, профессионально-общественной оценки качества профессионального образования и др.

В соответствии с Положением о Департаменте развития оборонно-промышленного комплекса Минпромторга РФ он обеспечивает координацию работы по сохранению и развитию кадрового потенциала в сфере ОПК, принимает участие в работах по созданию системы подготовки, переподготовки инженерных, научных и рабочих кадров для ОПК.

Таким образом, Минобрнауки РФ проводит государственную политику и осуществляет нормативное правовое регулирование сферы дополнительного профессионального образования. Минпромторг РФ координирует работу по сохранению и развитию кадрового потенциала в сфере ОПК, участвует в создании системы ДПО ОПК и по согласованию с Минобрнауки может осуществлять необходимое нормативное правовое регулирование работы в сфере, которая к нему относится.

Как координатору работ по сохранению и развитию кадрового потенциала в сфере ОПК, участнику создания системы ДПО ОПК Минпромторгу РФ требуется перечень понятий и определений, необходимых для нормативной правовой работы. Они нужны при создании системы ДПО ОПК, независимой оценке качества дополнительного профессионального образования, проведении общественной, профессионально-общественной экспертиз и других действиях.

При описании понятий системы дополнительного профессионального образования оборонно-промышленного комплекса и их определений нужно избежать неточностей и нечеткости, неоднозначности и расплывчатости формулировок, что нередко приводит к необходимости повторений слов, словосочетаний и определительных оборотов и, как правило, вынужденной громоздкости предложений. В статье предложены проекты понятий и определений, нормативных правовых и организационно-структурных мер для системы ДПО ОПК, которые внесены авторами для обсуждения.

## 1. Понятия и определения системы ДПО сферы ОПК

1. Под организациями ДПО, реализующими дополнительные профессиональные программы (ДПП) в интересах организаций оборонно-промышленного комплекса, понимают вузы — юридические лица, реализующие дополнительные профессиональные программы силами своих структурных подразделений, и организации дополнительного профессионального образования — юридические лица, осуществляющие образовательную деятельность и реализующие дополнительные профессиональные программы.
  2. Дополнительная профессиональная программа приобретает статус дополнительной профессиональной программы оборонно-промышленного комплекса («ДПП ОПК») при наличии в утвержденном учебном плане и структуре дополнительной профессиональной программы закрытых учебно-методических разделов, предусматривающих в учебных целях в период ее освоения доведение до обучающихся сведений, составляющих государственную тайну, и (или) использование секретных образцов и систем вооружения, военной и специальной техники (ВВСТ), их комплектующих изделий, специальных материалов и веществ.
  3. Образовательная организация приобретает статус «организации дополнительного профессионального образования оборонно-промышленного комплекса» («организация ДПО ОПК») при наличии у организации ДПО дополнительной профессиональной программы, имеющей статус «ДПП ОПК», соответствующих условий и соблюдении требований к организации учебного процесса, обеспечивающего нахождение в специальной аудитории секретных образцов и систем ВВСТ, их комплектующих изделий, специальных материалов и веществ для изучения, проектирования, конструирования, эксплуатации и испытания.
- Организации ДПО ОПК должны иметь: а) допуск к работам, связанным с использованием сведений, составляющих государственную тайну, что предполагает выполнение ими требований нормативных документов, утверждаемых Правительством Российской Федерации, по обеспечению защиты сведений, составляющих государственную тайну; б) подразделения по защите государственной тайны и специально подготовленных сотрудников для работы по защите информации, коли-

чество и уровень квалификации которых достаточны для обеспечения защиты государственной тайны; наличие у них сертифицированных средств защиты информации.

4. Нормативный правовой статус информационной системы «Реестр организаций дополнительного профессионального образования, осуществляющих образовательную деятельность и реализующих дополнительные профессиональные программы в интересах оборонно-промышленного комплекса» («Реестр организаций ДПО ОПК») предполагает создание, формирование и ведение информационной системы в целях информационного обеспечения Минпромторга РФ для развития кадрового потенциала оборонно-промышленного комплекса, предоставления государственных услуг с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о государственной или иной охраняемой законом тайне.

Нормативный правовой документ, регулирующий порядок формирования и ведения информационной системы «Реестр организаций ДПО ОПК» — приказ Минпромторга РФ, которым утверждается и вводится в действие «Положение о формировании и ведении информационной системы «Реестр организаций ДПО ОПК» и доступа к содержащимся в ней сведениям».

5. «Система дополнительного образования оборонно-промышленного комплекса» («система ДПО ОПК») возникает при наличии общесистемных признаков, в том числе органа координации, мониторинга, прогнозирования и планирования потребностей работников ОПК в переподготовке и повышении квалификации; элементов системы в виде организаций ДПО ОПК, осуществляющих образовательную деятельность, и реализующих дополнительные профессиональные программы в интересах организаций оборонно-промышленного комплекса; информационной системы «Реестр организаций ДПО ОПК».
6. Понятие «система ДПО ОПК» включает в себя постоянные элементы системы — организации ДПО ОПК и переменные элементы — организации ДПО, осуществляющие образовательную деятельность и реализующие дополнительные профессиональные программы в интересах оборонно-промышленного комплекса.
7. Введение в ведомственные нормативно-правовые акты понятия «дополнительная профессиональная образовательная программа оборонно-промышленного комплекса» и его сокращенного написания «ДПП ОПК», понятия «организация дополнительного образования оборонно-промышленного комплекса» и его сокращенного словосочетания «организация ДПО ОПК», понятия «система дополнительного образования оборонно-промышленного комплекса» и его сокращенного словосочетания «система ДПО ОПК», понятия информационной системы «Реестр организаций дополнительного профессионального образования, осуществляющих образовательную деятельность и реализующих дополнительные профессиональные программы в интересах

оборонно-промышленного комплекса» и его сокращенного словосочетания «Реестр организаций ДПО ОПК» является прерогативой Минпромторга РФ, который их утверждает и вводит в действие приказом.

8. Условия образовательной деятельности и предоставления информации в отношении дополнительных профессиональных программ, имеющих статус «ДПП ОПК», организаций ДПО, имеющих статус «организация ДПО ОПК», «Реестр организаций ДПО ОПК», «система ДПО ОПК» регламентируются требованиями законодательства Российской Федерации о государственной или иной охраняемой законом тайне, нормативными правовыми актами Правительства РФ и Минпромторга РФ.
9. Организация ДПО, реализующая дополнительные профессиональные программы в интересах оборонно-промышленного комплекса, при отсутствии признаков, указанных в пп. 2–4 настоящего Перечня, не обладает статусом «организация ДПО ОПК».
10. Работодатели — организации ОПК, их объединения, а также уполномоченные ими организации осуществляют процедуру независимой оценки качества образования в отношении организаций ДПО, осуществляющих образовательную деятельность и имеющих статус «организация ДПО ОПК», и реализуемых ими дополнительных профессиональных программ, имеющих статус «ДПП ОПК». Целью независимой оценки качества образования является определение соответствия предоставляемого образования потребностям работника организации ОПК и работодателя — организации ОПК, в интересах которых осуществляется образовательная деятельность, оказания им содействия в выборе организации ДПО ОПК, осуществляющей образовательную деятельность, и дополнительной профессиональной программы ДПП ОПК.

Нормативный правовой документ, регулирующий условия, формы и методы проведения независимой оценки качества образования — приказ Минпромторга РФ, которым утверждается и вводится в действие «Положение о проведении независимой оценки качества образования в организациях ДПО ОПК, осуществляющих образовательную деятельность и реализующих содержащие сведения, составляющие государственную тайну, дополнительные профессиональные программы в интересах оборонно-промышленного комплекса».

Нормативным правовым документом, определяющим порядок выбора уполномоченной организации для осуществления независимой оценки качества образования в отношении организаций ДПО ОПК, является решение руководящего органа работодателя или объединения работодателей ОПК.

11. Работодатели — организации ОПК, их объединения, а также уполномоченные ими организации проводят профессионально-общественную аккредитацию дополнительных программ ДПП ОПК, реализуемых организацией ДПО ОПК, осуществляющей образовательную деятельность.

Нормативный правовой документ, регулирующий условия, формы и методы проведения

профессионально-общественной аккредитации — приказ Минпромторга РФ, которым утверждается и вводится в действие «Положение о профессионально-общественной аккредитации организаций ДПО ОПК, осуществляющих образовательную деятельность и реализующих содержащие сведения, составляющие государственную тайну, дополнительные профессиональные программы ДПП ОПК в интересах оборонно-промышленного комплекса».

Нормативным правовым документом, определяющим порядок выбора уполномоченной организации для проведения профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ ДПП ОПК, является решение руководящего органа работодателя или объединения работодателей ОПК.

12. В отношении организаций ДПО ОПК в части, касающейся условий и организации учебного процесса, не имеющего отношения к статусу «организация ДПО ОПК», реализации дополнительных профессиональных программ, не имеющих статус «ДПП ОПК», осуществляются процедуры независимой оценки качества образования. Такие организации могут получать общественную аккредитацию, в их отношении вправе проводить профессионально-общественную аккредитацию в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ (статьи 95, 96).

13. В отношении организаций ДПО, не обладающих статусом «организация ДПО ОПК», реализующих дополнительные профессиональные программы в интересах оборонно-промышленного комплекса, не имеющие статус «ДПП ОПК», осуществляются процедуры независимой оценки качества образования. Такие организации получают общественную аккредитацию, в их отношении проводят профессионально-общественную аккредитацию в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ (статьи 95, 96).

14. Профессионально-общественная аккредитация дополнительных профессиональных программ конкретной организации ДПО или ДПО ОПК является основанием для ее включения в «Реестр организаций ДПО ОПК», возможности частичного или полного бюджетного финансирования ее аккредитованных дополнительных профессиональных программ при их реализации в интересах организаций ОПК.

15. При отсутствии профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ у конкретной организации ДПО или ДПО ОПК, реализующей дополнительные профессиональные программы в интересах оборонно-промышленного комплекса, наличие независимой оценки качества образования, осуществленной работодателями — организациями ОПК, их объединениями, а также уполномоченными ими организациями, является основанием для включения ее в «Реестр организаций ДПО ОПК» сроком до одного года, в течение которого она обязана предоставить документ о профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ.

16. При отсутствии у конкретной организации ДПО ОПК независимой оценки качества образования или профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ она не включается в «Реестр организаций ДПО ОПК».
17. Наличие организации ДПО ОПК в «Реестре организаций ДПО ОПК» учитывается при принятии решения работодателем — организацией ОПК, объединением работодателей о допуске организации ДПО ОПК к участию в переподготовке и повышении квалификации специалистов ОПК по дополнительным профессиональным программам.
18. Организация ДПО ОПК обеспечивает информационную открытость образовательной деятельности в соответствии со статьей 29 Федерального закона № 273-ФЗ за исключением информации и документов, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Порядок размещения на официальном сайте организации ДПО ОПК в сети «Интернет» и обновления информации об организации ДПО ОПК, в том числе ее содержание и форма предоставления, устанавливается Правительством Российской Федерации.

## 2. Нормативные правовые и организационно-структурные меры в системе ДПО ОПК

С учетом закона №273-ФЗ работа системы ДПО ОПК регламентируется нормативной правовой базой, которая в обязательном порядке минимально должна включать в себя:

- совокупность профессиональных стандартов и программ дополнительного профессионального образования, сформированных с учетом квалификационных требований и особенностей организаций ОПК;
- положение о мониторинге состояния, прогнозировании и планировании потребностей в сфере ДПО ОПК;
- положение о независимой оценке качества образовательной деятельности в отношении организаций ДПО ОПК, реализующих дополнительные профессиональные программы в интересах оборонно-промышленного комплекса;
- положение о профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ, реализуемых организацией ДПО ОПК в интересах оборонно-промышленного комплекса;
- положение о формировании и ведении информационной системы «Реестр организаций ДПО ОПК».

С учетом того, что основные вопросы образовательной деятельности организации ДПО регламентируются самостоятельно организациями, реализующими дополнительные профессиональные программы, приведем проект перечня возможных мероприятий и регулирующих их нормативных правовых документов, на наш взгляд, необходимых для становления

межотраслевой системы ДПО ОПК в современных условиях.

1. Сформировать в Государственной программе развития образования на 2013–2020 гг. (далее — ГПРО) и утвердить в установленном порядке тематический подраздел, направленный на развитие кадрового потенциала ОПК, с нормативными правовыми, научно-методическими и инвестиционными проектами. Цель — развитие межотраслевой системы ДПО ОПК, модернизация существующих и создание новых дополнительных образовательных программ организаций ДПО ОПК, реализуемых в интересах оборонной промышленности, создание межотраслевого реестра «Реестр организаций ДПО ОПК», осуществляющих образовательную деятельность и реализующих дополнительные профессиональные программы в интересах оборонно-промышленного комплекса.

Заинтересованным организациям Минпромторга РФ принять активное участие в подготовке и реализации вышеуказанных направлений работы в рамках ГПРО. С этой целью внести предложения по направлениям работы, связанным с развитием межотраслевой системы ДПО ОПК, определив этапы, источники ресурсов, сроки исполнения, ответственных исполнителей. Координатору работы, ответственной организацией Минпромторга РФ — «ФГУП «Информтехника» разработать форму представления предложений, обобщить внесенные предложения, подготовить план их реализации в рамках соответствующего раздела ГПРО. Предусмотреть, что ряд мероприятий плана должен выполняться с использованием механизма частно-государственного партнерства.

Нормативный правовой документ — приказ Минпромторга РФ.

2. Разработать, согласовать с объединениями работодателей ОПК и утвердить в установленном порядке нормативные правовые документы, регулирующие деятельность организаций ДПО ОПК, в том числе:
  - 2.1. Положение о профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ ДПО ОПК организаций ДПО ОПК, осуществляющих образовательную деятельность и реализующих содержащие сведения, составляющие государственную тайну, дополнительные профессиональные программы в интересах оборонно-промышленного комплекса. Нормативный правовой документ — приказ Минпромторга РФ.
  - 2.2. Положение о мониторинге, прогнозировании и планировании потребностей переподготовки и повышения квалификации специалистов, научных работников и рабочих кадров в сфере ДПО ОПК. Нормативный правовой документ — приказ Минпромторга РФ.
  - 2.3. Порядок выбора экспертной организации для проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ ДПО ОПК. Нормативный правовой документ — решение Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России».

- 2.4. Положение о проведении независимой оценки качества образования в организациях ДПО ОПК, осуществляющих образовательную деятельность и реализующих содержащие сведения, составляющие государственную тайну, дополнительные профессиональные программы в интересах оборонно-промышленного комплекса. Нормативный правовой документ — приказ Минпромторга РФ;
- 2.5. Положение о формировании и ведении информационной системы «Реестр организаций ДПО ОПК» и доступа к содержащимся в ней сведениям. Нормативный правовой документ — приказ Минпромторга РФ.
- 2.6. Научно-методическое обеспечение работ по профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ организаций ДПО ОПК. Нормативный правовой документ — приказ Минпромторга РФ об утверждении ФГУП «Информтехника» в качестве ответственной организации Минпромторга РФ в системе ДПО ОПК.
- 2.7. Типовые Требования к организации учебного процесса в организациях ДПО ОПК и минимуму содержания программы профессиональной переподготовки с присвоением дополнительной квалификации на базе высшего образования при наличии в утвержденном учебном плане и структуре программы профессиональной переподготовки закрытых учебно-методических разделов, предусматривающих в учебных целях в период ее освоения доведение до обучающихся сведений, составляющих государственную тайну, и (или) использование секретных образцов и систем вооружения, военной и специальной техники (ВВСТ), их комплектующих изделий, специальных материалов и веществ. Нормативный правовой документ — приказ Минобрнауки РФ.
- 2.8. Типовые Требования к организации учебного процесса и минимуму содержания программы профессиональной переподготовки для выполнения нового вида профессиональной деятельности по направлению при наличии в утвержденном учебном плане и структуре программы профессиональной переподготовки закрытых учебно-методических разделов, предусматривающих в учебных целях в период ее освоения доведение до обучающихся сведений, составляющих государственную тайну, и (или) использование секретных образцов и систем вооружения, военной и специальной техники (ВВСТ), их комплектующих изделий, специальных материалов и веществ. Нормативный правовой документ — приказ Минобрнауки РФ.
- 2.9. Положение о стажировке, как форме реализации профессиональной переподготовки или повышения квалификации, при наличии в утвержденной программе стажировки закрытых разделов, предусматривающих в период ее прохождения доведение сведений, составляющих государственную тайну, и (или) использование секретных образцов и систем вооружения, военной и специальной техники (ВВСТ), их комплектующих изделий, специальных материалов и веществ. Нормативный правовой документ — приказ Минобрнауки РФ.
- Разработанные проекты документов должны пройти экспертизу в установленном порядке.
- Поскольку процесс обучения в указанных организациях ДПО ОПК предполагает доступ к сведениям, составляющим государственную тайну, то к разработке нормативных материалов, касающихся его организации, должны быть привлечены организации, реализующие полномочия в сфере защиты государственной тайны — раздел 6 Закона РФ от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне».
3. Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» принять план работы по созданию межотраслевой системы оценки качества дополнительного профессионального образования, осуществляемого в интересах предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса, определить ее направления, этапы, сроки исполнения, ответственных исполнителей. Нормативный правовой документ: решения руководящего органа ОООР «Союз Машиностроителей России».
4. Структурно и организационно система ДПО ОПК должна включать:
- 4.1. Ответственную организацию Минпромторга РФ, которая осуществляет координацию, мониторинг, прогнозирование, планирование потребностей работников ОПК в переподготовке и повышении квалификации, контроль, формирует и ведет информационную систему «Реестр организаций ДПО ОПК», определяет правила доступа к содержащимся в ней сведениям, имеет в своей структуре подразделения, осуществляющих контроль в сфере использования сведений, содержащих государственную тайну.
- 4.2. Сеть организаций ДПО ОПК и организаций ДПО, реализующих дополнительные профессиональные программы в интересах организаций оборонно-промышленного комплекса различного уровня, отраслевой или межотраслевой направленности и месторасположения.
- 4.3. Механизмы и меры необходимой государственной поддержки, важнейшими из которых являются материально-техническая база организаций ДПО ОПК и организаций ДПО, реализующих дополнительные профессиональные программы в интересах организаций оборонно-промышленного комплекса, и целевое финансирование аккредитованных дополнительных профессиональных программ организаций ДПО ОПК.
- Необходимо создание в ОПК межотраслевой системы оценки качества образования с процедурами независимой оценки качества в отношении организаций ДПО ОПК, профессионально-общественной экспертизы дополнительных профессиональных программ организаций ДПО ОПК, а со временем — основных образовательных программ вузов, работающих в интересах ОПК.
- Этапы работы по развитию кадрового потенциала ОПК:
1. Минпромторгу РФ с целью разработки мер дополнительной государственной поддержки развития

корпоративных образовательных структур, создаваемых в оборонно-промышленном комплексе и в порядке контроля за ходом реализации Стратегии создания в оборонно-промышленном комплексе системы многоуровневого непрерывного образования на период до 2015 г. (п. 50) рассмотреть вопросы развития внутрифирменного обучения, профессиональной переподготовки, повышения квалификации специалистов и рабочих кадров ОПК, устойчивого развития кадрового потенциала ОПК по следующим конкретным направлениям:

Направление I:

- о состоянии дел и развитии традиционных (отраслевых и межотраслевых) центров переподготовки и повышения квалификации ОПК;
- о развитии сети базовых кафедр вузов на предприятиях, организация и эффективность их работы в интересах ОПК;
- о состоянии дел с подготовкой кадров в собственных специализированных учебных центрах предприятий и организаций ОПК;
- о развитии учебно-производственных и ресурсных центров на базе предприятий;
- о развитии новых форм организации отраслевых и межотраслевых корпоративных образовательных структур в сфере ОПК: корпоративные университеты и институты в промышленных корпорациях, концернах и холдингах ОПК, образовательные кластеры и др.

Направление II:

- о целесообразности и механизмах передачи предприятиям и организациям ОПК бюджетных субсидий на повышение квалификации специалистов оборонных предприятий и организаций в рамках Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров на 2012–2014 гг.;
- о необходимости формирования с 2015 г. новой Президентской программы на 2015–2020 гг. с целью повышения квалификации работников ОПК в разрезах специальностей и образовательно-квалификационных уровней, объемов и направлений повышения квалификации.

Направление III:

- о содействии в организации системы и проведении профессионально-общественной сертификации инженерных кадров ОПК с присвоением квалификаций: «профессиональный инженер III класса», «профессиональный инженер II класса», «профессиональный инженер I класса» в их увязке с требованиями профессиональных стандартов;
  - об укреплении положения, роли и ответственности, признании высокой квалификации сертифицированных инженеров ОПК, введении высшего уровня профессионально-общественной сертификации: «российский инженер ОПК»;
2. Работодателям ОПК и их объединениям принять решение о создании системы качества подготовки кадров в оборонно-промышленном комплексе путем проведения независимой оценки качества организаций ДПО, профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ организаций ДПО и образовательных

программ вузов, осуществляющих образовательную деятельность в интересах ОПК. Принять на себя ответственность за создание и эффективную работу системы качества подготовки кадров ОПК.

3. Работодателям ОПК и их объединениям организовать работу по отбору кандидатов в эксперты из работников предприятий и организаций оборонной промышленности с учетом желания претендентов, профессиональных компетенций в предметных областях и личностных качеств. Организовать и провести тематические семинары для подготовки экспертов-производственников в объединениях работодателей. Разработать меры материального стимулирования экспертов-производственников.
4. Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз машиностроителей России» провести анализ эффективности Соглашения о сотрудничестве с Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки Российской Федерации от 03.07.2010 г. Провести работу по активизации и конкретизации взаимодействия в сфере ОПК в рамках Соглашения.
5. Объединениям работодателей в рамках работы по Соглашению определит согласованный порядок включения экспертов-производственников, рекомендуемых объединениями работодателей ОПК, в Комиссии по аккредитационной экспертизе вузов, осуществляющих подготовку кадров в интересах оборонных предприятий и организаций. Выработать согласованные процедуры и методики для проведения объединениями работодателей ОПК профессионально-общественной аккредитации дополнительных профессиональных программ организаций ДПО ОПК, осуществляющих переподготовку и повышение квалификации кадров в интересах оборонных предприятий и организаций.
6. С 2014 г. приступить к проведению независимой оценки и профессионально-общественной аккредитации организаций ДПО ОПК, осуществляющих подготовку кадров в интересах оборонных предприятий и организаций, силами экспертных организаций, созданных объединениями работодателей организаций и предприятий ОПК, либо с их участием.
7. С 2015 г. приступить к профессионально-общественной аккредитации государственных вузов, осуществляющих подготовку кадров в интересах оборонных предприятий и организаций, силами экспертных организаций, созданных объединениями работодателей организаций и предприятий ОПК, либо с их участием.

**The system of additional vocational training  
military-industrial complex — the law, responsibility,  
high quality**

**B. A. Vinogradov**, Doctor of Technical Sciences, Professor, Analytical Centre.

**V. G. Palmov**, PhD in pedagogical sciences, Professor, Informtechnika.

The article describes conception and trend of system additional professional education (APE) for defensive-industrial complex (DIC).

**Keywords:** additional professional education (APE), defensive-industrial complex (DIC).