

Система управления интеллектуальной собственностью на ОАО «ПО «УОМЗ»



С. В. Максин,
генеральный директор,
ОАО «ПО «УОМЗ» им. Э. С. Яламова»,
Екатеринбург
e-mail: infouomz@uomz.com

Стратегия в области интеллектуальной собственности (ИС) является частью корпоративной стратегии инноваций, которая в свою очередь входит в общую стратегию ОАО «ПО «УОМЗ».

В настоящее время Открытое акционерное общество «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод» им. Э. С. Яламова» — современное динамично развивающееся предприятие высоких технологий и наукоемкой продукции, один из отечественных лидеров по разработке и производству оптико-электронных приборов и систем специального назначения. Научно-производственный задел и передовой опыт разработки и производства спецтехники

Ключевые слова: Уральский оптико-механический завод; УОМЗ, Максин; инновационная деятельность; управление интеллектуальной собственностью; управление знаниями; рационализаторская деятельность.

В последние десятилетия достижение конкурентных преимуществ на рынке возможно в результате активной инновационной деятельности предприятия, включающей не только создание нового продукта или услуг, но и комплекса системных мероприятий в области управления интеллектуальной собственностью, формирования патентной политики и обеспечения коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.

Результаты интеллектуальной деятельности являются одним из наиболее перспективных рычагов стратегического управления хозяйственной деятельностью ОАО «ПО «УОМЗ». Предприятие стремится получить полную отдачу от своих научно-технических разработок и других инновационных нововведений.

Ресурсами для инновационного развития предприятия и составными элементами инновационного потенциала является деятельность, связанная с созданием и использованием объектов интеллектуальной собственности (ОИС), система стимулирования рационализаторской и инновационной деятельности сотрудников, а также институализация данной деятельности, ее регламентирование и система управления. *Под управлением интеллектуальной собственностью (ИС) и результатами интеллектуальной деятельности (РИД)*

широко применяется в области гражданского приборостроения: медицинского оборудования, светотехники, систем оптического наблюдения, геодезического оборудования.

ОАО «ПО «УОМЗ» придерживается курса эффективного управления портфелем интеллектуального достояния с целью эволюционного изменения организации с перенесением основных усилий из сферы технологий, инноваций и маркетинга в область создания культуры управления ценными знаниями с сохранением приобретенного положительного опыта и имеющихся основных сильных сторон научно-исследовательской и производственной деятельности.

понимается планирование и контроль деятельности по созданию и использованию ОИС, осуществляемой на основе соблюдения требований международных и национальных законодательных актов.

Стратегия в области интеллектуальной собственности (ИС) является частью корпоративной стратегии инноваций, которая в свою очередь входит в общую стратегию компании.

ОАО «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод» (далее — ОАО «ПО «УОМЗ») расположено в Екатеринбурге и является современным диверсифицированным высокотехнологичным предприятием, производящим продукцию военного и гражданского назначения:

- 1) спецтехнику: оптические и оптико-электронные системы и комплексы военного назначения;
- 2) гражданскую продукцию:
 - системы оптического наблюдения;
 - медицинскую технику;
 - геодезические приборы;
 - светотехнику;
- 3) научно-техническую продукцию (НИОКР) военного и гражданского назначения.

Под стратегией предприятия в области ИС понимаются принципы и отношения, складывающиеся как внутри предприятия, так и со внешней средой.

Система управления интеллектуальной собственностью на ОАО «ПО «УОМЗ» включает:

- формирование патентно-лицензионной политики предприятия;
- планирование патентно-лицензионной деятельности;
- патентно-информационное обеспечение НИОКР;
- своевременное выявление охраноспособных РИД;
- оформление прав на РИД;
- обеспечение режима конфиденциальности в отношении РИД, в том числе созданных в ходе выполнения НИОКР;
- создание системы учета ОИС и иных РИД;
- оценку и принятие к учету прав на ОИС;
- урегулирование в договорах отношений, связанных с созданием и использованием ОИС и иных РИД, в том числе созданных за счет средств государственного бюджета и/или иного заказчика;
- защиту прав на ОИС в судебном и административном порядке.

Патентно-лицензионная политика ОАО «ПО «УОМЗ» носит как защитный, так и наступательный характер, направлена на создание обширного, хорошо защищенного патентного поля с целью обеспечения прочного положения на рынке высокотехнологичной продукции. За счет капитализации интеллектуальной собственности за последние 4 года значительно повысилась инвестиционная привлекательность предприятия.

Система включения работников в развитие бизнеса через практическое применение результатов их интеллектуальной деятельности формирует корпоративную культуру. Предприятие придает огромное значение методичности проводимой патентной и рационализаторской работам и их последовательной согласованности со стратегией в целом, стремится быть лидером по количеству полученных патентов и используемых нематериальных активов.

Основные цели, задачи и принципы управления ОИС на ОАО «ПО «УОМЗ».

Цели управления ОИС:

- Поддержание высокой конкурентоспособной позиции предприятия на внутреннем и внешнем рынках товаров и услуг.
- Обеспечение правовой защищенности разработок.
- Реализация творческого потенциала сотрудников и повышение их благосостояния.
- Рост инновационных предложений.

Задачи управления ОИС:

1. Совершенствование системы информационного обеспечения НИОКР.
2. Защита приоритета предприятия на результаты НИОКР, выполненные на уровне изобретений, полезных моделей, промышленных образцов.
3. Своевременная защита товарных знаков, программ для ЭВМ, баз данных и др.
4. Своевременная защита разработок в режиме коммерческой тайны.
5. Урегулирование вопроса о правах на результаты работ, включая результаты интеллектуальной деятельности, в договорах и соглашениях на выполнение работ и предоставление услуг.

6. Совершенствование лицензионной работы по передаче и приобретению прав на ОИС.
7. Формирование и наращивание нематериальных активов.
8. Совершенствование системы учета РИД, ОИС и НМА, включающей в том числе проведение инвентаризации РИД и анализ портфеля патентов.
9. Повышение изобретательской активности работников предприятия.
10. Коммерциализация ОИС.

Принципы управления ОИС:

Права на интеллектуальную собственность (патентные права, авторские права, секреты производства) являются одним из основных механизмов достижения стратегических целей ОАО «ПО «УОМЗ».

Начиная со стадии исследования, предприятие стремится обеспечить максимально надежную охрану прав на технологические решения. При этом патентование осуществляется в случае, когда отчетливо прослеживается перспектива коммерциализации охраноспособного РИД.

Кроме того, патентование может использоваться как средство блокировки вывода на рынок продукции конкурентов.

Политика организации предполагает поощрение новаторства во всех видах деятельности. Стержнем этой политики является подача заявок и поддержка экономически эффективных, дающих прибыль патентов.

Для правовой защиты разработок предприятие использует все законодательно установленные формы: патентную защиту, защиту с использованием авторского права и защиту в режиме коммерческой тайны.

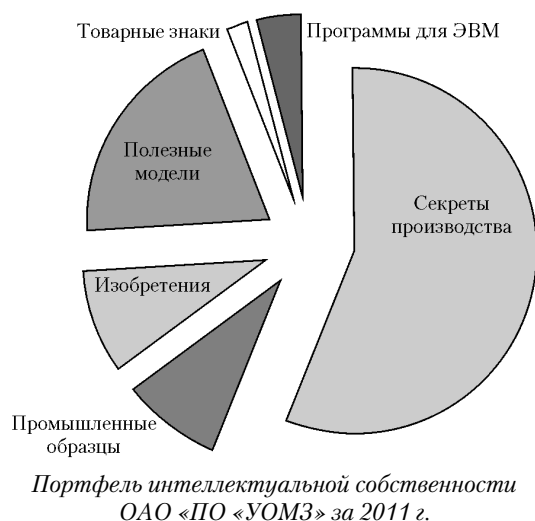
Правовая защита разработок ОАО «ПО «УОМЗ» ведется, как в Российской Федерации, так и в зарубежных странах поставки продукции.

Единым организующим и координирующим органом по интеллектуальной собственности на ОАО «ПО «УОМЗ» является Комиссия по интеллектуальной собственности, которую возглавляет генеральный директор объединения и в нее входят руководители основных структурных служб и подразделений. Заседание Комиссии проводится на регулярной основе и рассматривает вопросы создания и рационального использования ОИС.

Предприятие придерживается курса эффективного управления портфелем интеллектуального достояния с целью эволюционного изменения организации с перенесением основных усилий из сферы технологий, инноваций и маркетинга в область создания культуры управления ценными знаниями с сохранением приобретенного положительного опыта и имеющихся основных сильных сторон научно-исследовательской и производственной деятельности.

По сравнению с 2004 г. количество поданных заявок и полученных патентов увеличено в 3 раза. В 2011 г. сотрудниками предприятия подано более 50 заявок и получено около 40 охранных документов.

Структура поданных заявок представлена на рисунке: 61% составляют секреты производства, 22% полезные модели, 6% составляют изобретения. Разрабатываемая на предприятии программа управления инновациями позволит в ближайшее время



активизировать работу по подаче заявок по промышленным образцам и товарным знакам.

Основными целями получения патентов являются:

- Обеспечение беспрепятственного вывода на рынок продукции предприятия.
- Получение приоритета и исключительных прав на передовые научно-технические достижения, обеспечивающие возможность запрещать другим несанкционированное использование патентов предприятия.
- Ограничение конкурентов в разработке аналогичных решений.
- Получение дополнительной прибыли от продажи лицензий на ОИС.

Целесообразно отметить, что процент содержимого патентного портфеля, используемого на предприятии, составил 99%. С 2008 г. была проведена масштабная работа по закреплению результатов интеллектуальной деятельности. Портфель интеллектуальной собственности ОАО «ПО «УОМЗ» за 2011 г. насчитывает 505 объектов, в том числе секретов производства — 307, более 50 изобретений и промышленных образцов, 112 полезных моделей, 10 товарных знаков и 22 программы для ЭВМ.

Приведенные показатели управления исключительными правами на объекты интеллектуальной собственности свидетельствуют о ежегодном росте подаваемых на экспертизу заявок и полученных патентов. Отмеченный с 2008 г. значительный рост охранных документов и нематериальных активов связан с активизацией изобретательской работы за счет внедрения всех механизмов системы управления интеллектуальной собственностью предприятия.

За 2010–2011 гг. авторам служебных объектов интеллектуальной собственности выплачено в качестве вознаграждения около 1 млн руб., что может позитивно характеризовать инноваторскую работу в коллективе и формировать систему мотиваций и стимулирования разработчиков и исследователей.

На предприятии реализуется система мотивации персонала на достижение целей объединения, рост промышленного потенциала и ускоренное внедрение инноваций. Для достижения целей объединения работникам устанавливаются индивидуальные целевые показатели, по результатам достижения которых

осуществляется автоматизированное начисление заработной платы на основе объективной информации корпоративной интегрированной системы управления. Действует более 120 рабочих групп по расширению рынков, развитию бизнеса, внедрению инноваций, сокращению издержек, в которых трудятся более 2000 человек.

С целью обеспечения существенного прорыва в этой деятельности на предприятии разработана долгосрочная патентная политика, сформирована система стимулов для авторов изобретений, разработано положение об управлении правами на результаты интеллектуальной деятельности и разработан механизм и порядок распределения вознаграждения за использование разработок, включая авторские гонорары.

Творческая инициатива авторов патентов, новых изделий и изобретателей на предприятии подкрепляется системой материального стимулирования, в соответствии с действующими Положениями об изобретательской и рационализаторской деятельности, о начислении и выплате вознаграждения за изобретательскую деятельность и порядке ведения рационализаторской работы в ОАО «ПО «УОМЗ».

В заключение необходимо отметить, что обеспечение столь значимых результатов на предприятии связано с совершенствованием программы инновационной активности, выделении системы приоритетов при организации патентно-информационной деятельности, постановки конкретных задач и путей их достижения. В объединении была сформирована полноценная действующая структура и общественно-консультативный орган (Комиссия) по управлению интеллектуальной собственностью, в обязанности которых входили вопросы организации патентной деятельности, контроля за состоянием нематериальных активов, инициирование работ по обеспечению правами на ОИС, организации и стимулирования рационализаторской деятельности.

The control system of intellectual property in OAO «PO «UOMZ»

S. V. Maksin, general director, OAO «PO «UOMZ».

Strategy in the intellectual property (IP) field is a part of the corporate innovation strategy that in its turn is included into the general strategy of JSC «PA «UOMZ».

At present time the Joint Stock Company «Production Association «Ural Optical and Mechanical Plant» named after E. S. Yalamov» is a modern dynamically developing enterprise of high technologies and science intensive products, one of the domestic leaders for development and manufacture of optical-electronic instruments and special purpose systems. The scientific-production resources and advance experience of design and manufacture of special equipment is widely used in the field of civil engineering: medical equipment, light equipment, optical surveillance systems, geodetic instruments.

JSC «PA «UOMZ» is sticking to the policy of effective management of the intellectual property portfolio with the purpose of the organization evolutionary change aimed to move the basic efforts from the sphere of technologies, innovation and marketing to the field of creating a culture of precious knowledge management saving the acquired positive experience and available basic strong sides of research and production activity.

Keywords: Ural Optical and Mechanical Plant; UOMZ; Maksin; Innovation activity; Intellectual property management; Knowledge management; Rationalization activity.