

Возрастание эффективности инновационного использования ресурсного потенциала в строительном комплексе

И. И. Феклистов,
к. э. н., доцент, докторант,
**Санкт-Петербургский государственный
университет экономики и финансов**
e-mail: feol@inbox.ru

Статья посвящена проблемам рационального использования ресурсного потенциала на предприятиях современного строительного комплекса.

Рассматривается динамика, осуществляется анализ ресурсобеспечения и ресурсоиспользования на предприятиях строительства, направленные на достижение инновационных целей, оптимальных

результатов более эффективного использования научных, трудовых, материальных, финансовых и иных ресурсов в строительстве. Показана необходимость усиления внимания органов государственного, регионального и отраслевого управления к проблемам строительства. Сформулированы возможные направления и рекомендации развития на перспективу.

Ключевые слова: строительное предприятие, ресурсобеспечение, инновационные цели, финансовые и материальные ресурсы.

В обстановке инновационного развития существенно возрастают роль и значение дальнейшего развития и совершенствования строительного комплекса, а также управления трудом, профессиональным развитием персонала, иначе говоря, целенаправленного воздействия соответствующих органов, организаций, учреждений и служб, обеспечивающих совместную деятельность по совершенствованию профессионального опыта строителей, его профессиональных качеств и в целом использования ресурсного потенциала в строительстве.

В современных условиях управление развитием строительного предприятия предполагает более рациональное использование ресурсов, наличие следующих важнейших компонентов:

- соответствующей среды — системы управления ресурсами, профессиональным развитием персонала;
- необходимых и достаточных средств — механизма управления и использования ресурсов;
- конкретных действий — процесса управления ресурсами, в частности, профессиональным развитием персонала [1].

Сегодня строительный менеджер нередко сталкивается с различными проблемами, требующими от него определенной способности к необходимым изменениям в управлении и функционировании инновационно развивающегося предприятия. Достигается это, прежде всего, на основе инновационной деятельности, на-

правленной на достижение конкретных инновационных целей, оптимальных результатов рационального использования научных, трудовых, материальных и финансовых ресурсов, применения многообразных принципов, функций и методов экономического механизма в строительстве.

В таких условиях управление строительным предприятием, опираясь на традиционные методы управления, использует также новые, усовершенствованные и нетрадиционные подходы в управленческой деятельности. Потому что в наши дни основой любого вида управления предприятием и его ресурсами является высокоэффективная деятельность, опирающаяся на прогрессивные инновационные факторы.

Вместе с тем, в современной системе хозяйствования, представляющей собой инновационное производство, основанное на новых научных знаниях, передовых технологиях, постоянно обновляющихся продуктах и услугах, эффективное управление ресурсами определяется как организующая и координирующая сила, направляющая и регламентирующая их использование.

Масштаб такого управления определяется, прежде всего, его уровнями.

В экономической практике, как правило, выделяют три уровня использования ресурсов: глобальный (международный), государственный и на уровне предприятия.

Следовательно, и управление использованием ресурсов на уровне строительного предприятия выполняется в таких условиях целый ряд важных управленческих задач, среди которых, прежде всего:

- планирование использования ресурсов в строительстве;
- организация управления ресурсами;
- контроль за их использованием;
- мотивация возрастания их действенности и эффективности;
- ресурсно-инновационное регулирование непосредственно на строительном предприятии [2].

По мнению автора, все функции по управлению использованием ресурсов на строительном предприятии должны быть тесно взаимосвязаны и в совокупности составлять единый процесс управления, целью которого является эффективная, инновационно ориентированная деятельность персонала. Основой развития управления ресурсами на строительном предприятии, является целенаправленная деятельность по внедрению новых, более эффективных методов, технологий управления. Именно такой вид деятельности представляет собой особый вид управления, называемый инновационным управлением.

В то же время следует отметить, что в экономически развитых странах сегодня большую часть создаваемых рабочих мест обеспечивает информационный сектор экономики. Ведущей производительной силой является интеллектуальный потенциал общества. Современная стадия развития экономики развитых стран получила название постиндустриальной экономики. Труд в постиндустриальной экономике в значительной степени связывается с инновационными технологиями, с новым — инновационным подходом к человеку как к главному фактору прогресса современного производства.

Для повышения эффективности труда современные строительные предприятия все шире используют нетрадиционные формы его организации и стимулирования. На смену регламентированной, рутинной работе приходит квалифицированный труд, основанный на творческом потенциале работников. Происходит активное вовлечение работников в процесс принятия управленческих решений. Наблюдается использование различных схем кадровой ротации, расширение полномочий работников в целях максимальной реализации возросшего образовательного и квалификационного потенциала. Данный уровень развития трудовых отношений неизбежно ведет к изменениям и в управлении, трудом ибо новые эффективные формы организации труда требуют инновационных методов управления. Принципы инновационного управления ресурсами в такой ситуации обязательным условием формирования современного конкурентоспособного строительного предприятия.

Сегодня в экономической практике чаще всего встречается следующее определение инновационного управления: это управление, основанное на развитии творческого потенциала работников, направленное на мотивацию и стимулирование инновационного поведения персонала, развития производства, внедрения новых техники и технологии. По мнению автора,

основными функциями инновационного управления в строительстве являются:

- инновационный климат, основанный на взаимном доверии и направленный на развитие инновационной деятельности в строительной организации;
- формирование системы эффективного генерирования идей и механизма аккумуляции творческих идей и предложений;
- развитие внутрифирменного инновационного предпринимательства;
- развитие инновационных коммуникаций;
- развитие персонала в рамках непрерывного организационного обучения;
- мотивация и стимулирование инновационного поведения персонала;
- внесение инновационных аспектов в традиционные функции управления [3].

При этом функции инновационного менеджмента в строительстве объединяются, как правило, в следующие две группы:

1. Функции по реализации ресурсных нововведений как объекта управления:
 - организация и проведение научно-аналитической работы в области развития человеческих ресурсов;
 - выявление и решение новых кадровых проблем (совместно с научно-исследовательскими организациями);
 - оценка эффективности кадровых нововведений;
 - разработка прогнозов, концепций, инновационно-кадровой политики, планов, программ, и проектов кадровых нововведений, их финансово-ресурсное обеспечение;
 - организация кадровых нововведений и контроль их реализации;
 - мотивация кадров.
2. Функции по направлениям и сферам управления строительным персоналом:
 - организация непрерывного образования персонала (подготовка, переподготовка и повышение квалификации новаторских кадров);
 - поиск и отбор кадров для новых производств, дефицитных профессий, элитных и новаторских кадров;
 - аттестация и оценка труда инновационных структур, инновационных качеств персонала;
 - разработка схем должностного развития, совершенствование должностных инструкций в связи с развитием рабочих мест, совершенствованием организации труда и персонала;
 - продвижение и перемещение работников по ступеням служебной и профессиональной карьеры, организация формирования и работы с кадровым резервом руководящего персонала;
 - работа с новаторскими кадрами;
 - мотивация персонала при нововведениях;
 - разработка нововведений в организации работы самой кадровой службы;
 - обеспечение новых стандартов и повышения качества трудовой жизни [4].

По мнению автора, инновационное управление ресурсами в строительстве обладает следующей ха-

рактизирующей его особенностью. С одной стороны, инновационное управление представляет собой вид управления, а с другой, как любое инновационное управление — вид инновационной деятельности. Данная особенность определяет функции инновационного управления ресурсами, в строительном комплексе, в основе которых лежат цели и задачи управленческой деятельности, а также цели и задачи инновационной деятельности.

Цель инновационной деятельности строительного предприятия может быть тактического или стратегического характера.

Тактической целью инновационной деятельности является преодоление кризиса данного управления, вызванного одной или целым рядом причин, таких, например, как неэффективное кадровое планирование и отбор персонала, ошибки в организации трудовых процессов, возникновение социально-трудовых проблем, неэффективность систем мотивации или систем контроля и т. д.

Стратегической целью инновационной деятельности является развитие и повышение эффективности трудовой деятельности на строительном предприятии в перспективе [5]. В обоих случаях конечным результатом должно являться повышение эффективности управления ресурсным потенциалом, что в свою очередь, ведет к росту производительности труда и повышению качества и эффективности производства. Стоимостным выражением повышения эффективности строительного производства будет являться повышение экономической эффективности, что является одним из аспектов производства, заключающимся в подборе при данном объеме выпуска продукции такого сочетания ресурсов и факторов производства, которое минимизирует затраты.

Следовательно, минимизация затрат является инструментом увеличения прибыли — основной цели производителя в рыночных условиях, а также главным критерием оценки эффективности размещения ресурсов и эффективности управления строительным производством в целом.

Таким образом, повышение эффективности производства в строительном комплексе является показателем успешной целенаправленной деятельности по созданию, распространению и эффективному применению новшеств в управлении трудом и производством. Соответственно, целью инновационной деятельности в управлении строительством, по мнению автора, является повышение эффективности данного управления, ведущее к повышению эффективности производственной деятельности того или иного строительного предприятия в целом.

На основании вышеизложенного автор считает необходимым дать следующее определение инновационного управления ресурсами в строительстве — это управление, направленное на совершенствование и повышение эффективности строительного производства, на основе внедрения новшеств в методы планирования, организации, мотивации и всей координации трудовой и производственной деятельности в строительстве.

В такой обстановке конечный результат внедрения новшеств в методы использования и планирования

ресурсного потенциала, трудовых процессов в строительстве подразумевает также следующие инновационные подходы:

- оценку эффективности применяемых технологий (совокупности методов, приемов труда) и средств труда (орудий производства);
- изучение и отбор наиболее эффективных технологий и средств труда; планирование повышения эффективности применяемых технологий и средств труда.

В то же время следует отметить, что как и любая инновационная деятельность, инновационное управление ресурсами в строительном комплексе нуждается в дальнейшем развитии и совершенствовании, в связи с чем необходимо более широкое внедрение методов на основе более углубленных:

- мотивации и стимулирования инновационного поведения работников;
- развития инновационных коммуникаций;
- формирования системы эффективного генерирования и аккумуляции новшеств;
- построения механизма эффективного внедрения и распространения инноваций.

Дальнейшие перспективы и эффективность программы развития строительного комплекса, его ресурсного потенциала во многом зависят от научно-методического уровня ее проработанности и характера реализации. Стратегической целью развития современного строительного комплекса является повышение качества жизни населения путем увеличения объемов строительства, улучшения объемов строительства, улучшения качества строительных объектов и услуг, обеспечения сохранности и долгосрочности строительного жилищного фонда и уровня обслуживания населения в соответствии и обязательными стандартами качества.

Исходя из этой стратегической цели, сегодня и формируются следующие ориентиры в строительстве:

- обеспечение эффективного и надежного функционирования строительного комплекса;
- повышение качества строительного обслуживания;
- обеспечение доступности жилья и иных объектов строительства для всех категорий населения. Как следует из перечня целевых установок, особо внимание уделяется более качественным подходам, которые до настоящего времени недостаточно учитывались в управлении строительным комплексом, что позволяет перейти на принципиально иной уровень управления данной системой [1].

Для достижения новых, инновационных целей развития строительного комплекса необходимо, прежде всего, решить следующие задачи:

- Произвести инвентаризацию, реструктуризацию, строгий учет строительных объектов, организаций и предприятий строительного комплекса.
- Обеспечить монополизацию и способствовать развитию конкуренции в строительном комплексе.
- Обеспечить надлежащий уровень технического обслуживания и строительных объектов, орга-

низаций и предприятий санитарного содержания строительного комплекса.

- Обеспечить надлежащий уровень технического обслуживания и строительных объектов, организаций и предприятий санитарного объектов, организаций и предприятий санитарного содержания строительного комплекса.
- Обеспечить надлежащий объем и качество строительных услуг.
- Совершенствование договорных, оценочных и других отношений.
- Создать благоприятные условия для привлечения инвестиций в инновационный строительный комплекс.
- Обеспечить более эффективное целевое использование средств и ресурсов, выделяемых на модернизацию и развитие строительного комплекса и т. п. [1].

В то же время для достижения инновационных целей и решения задач дальнейшего развития строительного комплекса необходимо осуществить комплекс мер, которые целесообразно разделить на две группы. Первая группа мер должна решать задачи собственно реформирования сложившихся в строительстве отношений и носит, в основном, экономико-организационный и правовой характер. Их проведение не требует привлечения значительных ресурсов, но предполагает серьезную научно-методическую проработку, в том числе, обоснование технологической последовательности проведения инновационных мероприятий. Вторая группа мер и проектов должна решать конкретные задачи развития строительного комплекса: ремонт, реконструкция и модернизация, внедрение новой техники и технологий, другие нововведения.

Реализация названных мер должна, по мнению автора, осуществляться по следующим направлениям:

- модернизация системы управления строительным комплексом;
- развитие конкурентной среды;
- стимулирование ресурсосбережения;
- упорядочение оценочной и тарифной системы;
- улучшение технического и санитарного содержания организаций, предприятий и объектов строительного комплекса;
- повышение надежности и качества строительных услуг;
- разработка действенной инновационной политики;
- поддержка частных инициатив в управлении строительным комплексом;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации строительных кадров; обучение их инновационным методам работы;

- обеспечение социальной защиты работающих в строительном комплексе.

Реализация указанных направлений будет способствовать обеспечению достижения важнейших установок целевого блока концепции развития строительного комплекса РФ на длительную перспективу.

Таким образом, дальнейшее реформирование отношений собственности в строительной сфере, создание эффективной конкурентной среды, внедрение частного бизнеса в строительство, совершенствование управления, создание нового механизма и стандартов оценки и оплаты совершенствование структуры реализации ресурсного потенциала, правовой базы в сфере управления им, будут способствовать дальнейшему развитию инновационного рыночного механизма функционирования строительной сферы, и более полному и качественному удовлетворению потребностей населения России в строительных объектах и услугах.

Список использованных источников

1. А. Н. Ряховская. Антикризисная программа государства и социальная стабильность общества // Жилищно-коммунальное хозяйство, № 6, 2009.
2. Рынок труда Санкт-Петербурга: состояние и перспективы (аналитический обзор). СПб.: Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, 2001.
3. Развитие форм и методов регулирования рынка труда в условиях возрастающей потребности в квалифицированных кадрах // Мир человека (материалы круглого стола), т. 4, № 4. СПб.: СПб ГУСЭ, 2007.
4. К. Е. Васильев. Основные направления и методы осуществления кадровой политики на предприятиях региона // Методы структурной перестройки предприятий. СПб.: ИРЭ РАН, 2000.
5. И. А. Державина. Современный рынок образовательных услуг: подготовка специалистов в сфере инноваций // Менеджмент инноваций, № 3, 2008.
6. «Мозги» и «седины» // Строительство и городское хозяйство СПб и Ленинградской области, № 6, 2009.

Increase of efficiency of innovative use of resource potential in a building complex

I. I. Feklistov, PhD, St. Petersburg State University of Economics and Finance.

Article is devoted problems of rational use of resource potential at the enterprises of a modern building complex. Dynamics is considered, the analysis at the enterprises the buildings directed on achievement of the innovative purposes, optimum results more an effective utilisation of scientific, labour, material, financial and other resources in building is carried out. Necessity of strengthening of attention of bodies state, regional and sectoral management to building problems is shown. Possible directions and development recommendations on prospect are formulated.

Keywords: the building enterprise, the innovative purposes, financial and material resources.